

执行董事李宏新 (RONALD LEE, Managing Director)

百利达人才资源顾问有限公司 (PrimeStaff Management Services Pte Ltd)

就业市场与经济发展是否有着积极正面的发展息息相关 -
反之世界市场任何的负面影响将不经意地导致本地的就业前景产生涟漪效应。

全球经济目前正笼罩着一些不确定因素，正如我们所看到最近希腊的第二次紧急救援后，市场面对现今经济发展快速的变化抱有非常敏感的态度。

从专业角度来看，第二季度的就业前景还是处于稳定和积极性的。我们相信许多公司将继续聘请员工，主要是因为新签订的合约计划或业务上的需求仍在继续进行着。

然而，一些公司可能会采取较谨慎的态度聘请员工，同时一些其他公司也可能会选择更加保守的态度例如重组公司旗下年老，低生产率或薪酬较高的员工。

本年首季度，许多员工将会在一月领取花红之后寻找工作或寻求新的挑战而转换到新的工作岗位，所以许多公司本季度在面对员工流失的问题上还需提高警惕。我们可以看见这是近年来不变的格局，所以预计这些变动将创造许多就业机会并且有利于第二季度就业市场的积极运作。

美国总统大选将在今年十一月举行，这将会是另一波经济的变化，也将直接影响就业市场。奥巴马政府预计将极力推动美国经济及创造就业机会，并鼓励人民在零售业上的积极消费。这一积极的措施将会是推动新加坡经济的好预兆，顺而然之在选举之前的几个月，将对本地的就业前景产生正面有利的影响。

业界前景

不同的行业将随着经济的起落而轮流交替地绽放光芒。我们可以预见所谓的“热门”行业将在第二季度加速聘请员工，例如服务业（酒店业，零售业，餐饮业），建筑，医疗，资讯及通讯科技和生命科学。

在未来几年里，由于组屋和私人发展商将会有许多物业发展，因此将持续刺激建造业工人的需求。

餐饮业和零售业就业机会将持续增加，这是由于两个综合度假胜地 -
滨海湾金沙和圣淘沙名胜世界预计将刺激接下来的人流量和游客量将进一步增长，带来更多的员工需求。

相反地，制造业采取了较为保守的立场，不太可能会有很多扩充的职位，多数会专注于填补职位空缺上，并可能在本季度采取冻结招聘或裁员行动。

另一个可能会遭受裁员影响的行业将会是银行业

失业率

除非全球经济面对任何重大负面的转变,

否则新加坡的失业率极有可能徘徊在大约2%。一般相信,市场招聘趋势仍然将会相当活跃。根据传统第一季度领取花红或奖金之后的人才流动和工作的需求将相对增加。整体而言,失业率将维持现状,因为任何潜在的裁员方案将在其他新兴行业的扩充聘用而被抵消。

招聘趋势

1. 服务人员的高需求量:由于零售和餐饮业正面对消费群提高和生产量的强劲增长,预计零售和餐饮业对服务人员的需求量将大幅提高。

2. 外包人员,另一解决方案:越来越多的公司在聘请员工方面更加谨慎,所以它们将会考虑外包人力资源解决方案,外包人员也的确提供了两大优势:节约成本,增加劳动力灵活性。

3. 增加合同聘用:我们预计许多企业公司将会采取合同聘用,而不是大量聘请常任职位,尤其在这不确定的经济环境因素之下。这将增加合同工作的趋势,特别是在银行业和资讯科技行业普遍出现。

4. 更大灵活度的工作安排:全球经济的不确定性导致雇主实行更多的人事调动和工作调配,或为员工提供更灵活性的工作安排。

5. 较高的人才流失率:企业公司将在第一季度普遍面临着员工流失率增加的问题,这是因为许多员工领取花红之后将寻觅新的工作。然而好处是这将创造许多就业机会,促进就业市场在第二季度内的积极运作。

6. 更多聘请于填补职位:我们将看到企业公司在聘请员工方面将采取更加谨慎的态度,普遍在于填补职位空缺,以解决业务上的需要,而不是扩充职位。

7. 高层职位的提早退休:我们也看到许多较高层的员工在经济条件不确定下被解雇而提前退休。

8. 增加雇用年老员工:然而,年老工人再就业法例在2012年生效,我们可能会看到技术精湛,经验丰富将让更多的年老员工继续工作,增加聘请人数和超出了目前的法定退休的62岁上升到65岁,后来到了67岁。

聘用外国人才

在第二季度,只要它仍然是一个“政治”问题,聘用外国人才将继续成为热门话题。特别是如果全球经济有着任何显著的消极事态发展,这将造就失业率的上升。

从实际情况来看,外国人仍然需要担任许多新加坡人不想做的职位。这些包括需要较长工作时间或需在周末工作的初级职位,如零售和餐饮行业较为普遍。

此外，像建筑，酒店，保健，医疗和零售行业的蓬勃发展将继续面临劳动力短缺，从而将需要外国人才以填补在这些行业中的空缺。

由于在美国和欧洲疲弱的就业条件下，这也造就了许多跨国公司在这些地区聘请高层次的外国人才担任高层职位。

给招聘和求职者的建议

鉴于在第二季度当前和预期的经济状况，以下是给于招聘者和求职者的一些建议和意见。

招聘者

- 由于在经济环境不安定的时期，许多人才可能不愿转换工作，这造就了就业市场的紧缩状态，所以建议招聘者主动的寻找求职员工和扩展您的行业网络。
- 不要因为相信您现在有更广泛的选择而拖延招聘的时间，尽管经济前景不明朗，求职者仍然有很高的需求，或将会被其它竞争对手捷足先登。
- 提供更公平及较实际的薪资和待遇。

求职者

- 扩大在市场上的网络以寻求更多的机会。态度和耐心将会是得到一份好工作的关键所在。
- 必须要求实际，而不是理想化的待遇。降低或调整您的要求，不挑剔也不要过高的薪酬。
- 更加重视公司长期的稳定和业绩，而不是仅仅关注于薪酬方面。
- 随时准备接受更多的工作范围及职责。
- 考虑合同工作，甚至临时职位。

关于百利达人才资源顾问有限公司

百利达人才资源顾问有限公司成立于1994年，总部设在新加坡。它提供了一套全面的招聘服务，跨越了亚太地区广泛的工作，职责和领域。除了招聘之外，其他服务包括工资处理和再就职计划。

百利达已建立了人与人之间的联系及培养了其卓越的服务，可靠性和提供增值服务，在市场上已享誉盛名。

**让我们照顾您在人事管理的需求
这样您就能专注于对您最重要的，
您的业务**